Słupsk, dnia 30.01.2015 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 03208-5301-K011-Ws01/15

URZĄD MIEJSKI W SŁUPSKU
PL. ZWYCIĘSTWA 3
76-200 SŁUPSK

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 27,30.01.2015 r.

wnoszę o:

#-LH02-T-T-T-T-P1-K-C-#

1. Jednoznaczne określanie w pisemnym uzasadnieniu o rozwiązaniu stosunku pracy bez wypowiedzenia daty uzyskania przez pracodawcę wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie umowy w tym trybie

Podstawa prawna:

- art. 52 § 1, § 2 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502),

Uzasadnienie:

W piśmie z dnia 05.01.2015 skierowanym do Andrzeja Pietronia przez pracodawcę (Zastępcę Prezydenta Miasta Andrzeja Kaczmarczyka) nie podano daty uzyskania przez pracodawcę wiadomości uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. Wskazano jedynie datę naruszenia obowiązków pracowniczych w dniu 30.09.2014 i informacje o prowadzonym postępowaniu wyjaśniającym oraz datę wystąpienia pokontrolnego Najwyższej Izby Kontroli. Podczas przeprowadzonej kontroli inspektor pracy ustalił, że prowadzone postepowanie wyjaśniające zakończone sprawozdaniem Zespołu wyjaśniającego i odrębnie członka Zespołu zostało przekazane do Prezydenta Miasta w dniu 11.12.2014. Informacja o zamiarze rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia została też odpowiednio skierowana na piśmie do organizacji związkowej reprezentującej pracownika -NSZZ "Solidarność" ze wskazaniem daty otrzymania przez Prezydenta sprawozdania Zespołu wyjaśniającego.- 11.12.2014

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[TJ]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
mgr Tadeusz Jureń
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)