Zarządzenie Nr 828/ZK/2017
Prezydenta Miasta Słupska
z dnia 14 sierpnia 2017 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu Pracy w Urzędzie Miejskim w Słupsku".

Na podstawie art. 42, art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (DZ. U. z 2016 r., poz. 902 w związku z art. 104 §1, art. 104^1 i art. 104^2 , i art. 104^3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016 r.: poz. 1666, poz. 2138, poz. 2255, z 2017 r.: poz. 60) .

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam „Regulamin Pracy w Urzędzie Miejskim w Słupsku" dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Słupsku, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Słupska.

§ 3.

Tracą moc zarządzenia Prezydenta Miasta Słupska:

1) Nr 1045/OK/11 z dnia 29 grudnia 2011 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miejskim w Słupsku,
2) Nr 846/OK/14 z dnia 15 grudnia 2014 r. w sprawie zmiany zarządzenia Nr 1045/OK/11 Prezydenta Miasta Słupska z dnia 29 grudnia 2011 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miejskim w Słupsku,
3) Nr 264/ZK/2015 z dnia 14 kwietnia 2015 r. w sprawie zmiany zarządzenia Nr 1045/OK/11 Prezydenta Miasta Słupska z dnia 29 grudnia 2011 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miejskim w Słupsku.

§ 4.

Zmiany okresów rozliczeniowych, o których mowa w § 9 Regulaminu Pracy, wchodzą w życie dla pełnych cyklów rozliczeniowych.

§ 5.

Zarządzenie zostało uzgodnione ze związkami zawodowymi i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom na tablicy ogłoszeń oraz na stronie DGA Quality w Urzędzie Miejskim w Słupsku.

PREZYDENT
MIASTA SŁUPSKA
Robert Biedroń

UZASADNIENIE:

Zmiana Regulaminu Pracy wynika z:

1) zmiany zapisów dotyczących czasu pracy (rozkładów oraz okresów rozliczeniowych);
2) przyjęcia Karty Różnorodności;
3) wprowadzenia zapisów dotyczących skróconego tygodnia czasu pracy;
4) podjęciem decyzji o wprowadzeniu zmian w regulacjach wewnętrznych dotyczących spraw BHP i ppoż.

Pozostałe zmiany wynikają z potrzeby uporządkowania i aktualizacji zagadnień ujętych w Regulaminie Pracy.