Urząd Miejski w Słupsku
pl. Zwycięstwa 3
76-200 Słupsk

Słupsk, dnia 1 sierpnia 2017r.

ZK-I.033.14.2017

dot.:

Nr rej.: 03184-K011-Zd 01 / 2017

Pani
Patrycja Potocka-Szmoń
Nadinspektor Pracy
Państwowa Inspekcja Pracy
ul. Okopowa 7
80-819 Gdańsk

Szanowna Pani,

W związku ze złożoną prośbą wyrażoną w Żądaniu z dnia 21 lipca 2017 r. informuję, iż nie wyrażam zgody na przeprowadzenie wśród pracowników Urzędu Miejskiego w Słupsku anonimowych badań ankietowych dotyczących ewentualnego występowania przypadków działań o znamionach mobbingu.

W Urzędzie Miejskim w Słupsku funkcjonuje procedura antydyskryminacyjna i antymobbingowa, która wskazuje na realne działania w przypadku wystąpienia takich zjawisk. Wszyscy pracownicy Urzędu Miejskiego mieli możliwość zapoznania się z narzędziami określonymi w procedurze podczas szkoleń przeprowadzonych przez Pełnomocniczkę Prezydenta Miasta Słupska ds. przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi które miały miejsce w 2016 r.

Moim osobistym priorytetem jest promowanie działań antydyskryminacyjnych i antymobbingowych. Dlatego też, również w 2016 r., zorganizowane zostały warsztaty, których celem było zbudowanie zespołu szczególnie wykwalifikowanych emisariuszy wśród pracowników UM i wypracowanie u nich umiejętności umożliwiających realne przeciwdziałanie zachowaniom dyskryminacyjnym i mobbingowym, molestowaniu w miejscu pracy oraz reagowanie adekwatne do sytuacji. Na warsztaty te zaproszeni zostali przedstawiciele wszystkich komórek organizacyjnych, a także przedstawiciele związków zawodowych działających w Urzędzie Miejskim w Słupsku.

Wartym podkreślenia jest także fakt, iż - zgodnie z moją decyzją - przedstawiciele związków zawodowych są zapraszani na wszystkie spotkania ogólnego kierownictwa. Jest to szczególna okazja, gdzie reprezentanci załogi mogliby informować

o zachowaniach noszących znamiona działań, których dotyczyć miałaby proponowana ankieta. Taka sytuacja nigdy nie miała miejsca.
Anonimowość wypowiedzi budzi moje wątpliwości etyczne i celowościowe. Tego typu działania spotkały się z szeroką krytyką samych pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

Pragnę nadmienić, iż Urząd Miejski w Słupsku zakończył proces restrukturyzacji. Dzisiaj celem dla zarządzanej przeze mnie organizacji jest koncentracja nad jakością pracy. W świetle powyższych wyjaśnień uważam, że przeprowadzenie anonimowej ankiety jest z punktu widzenia organizacji nieuzasadnione.

PREZYDENT
MIASTA SŁUPSKA
Robert Biedroń

tel: +48 59 84 88 300
urzad@um.slupsk.pl