PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku
ODDZIAŁ w SŁUPSKU
76-200 SŁUPSK, ul. 11 Listopada 2
tel. 59 84 56 061, fax: 59 84 56 097

Słupsk, dnia 09.03.2020 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030147-53-K006-Ws01/20


20030818021831003014 7

URZĄD MIEJSKI W SŁUPSKU
Wydział Zarządzania Kadrami
i Organizacji Urzędu
Referat Kancelarii i Archiwum Urzędu
2020 -03- 10
wpłynęło
Lp. 13047
podpis

URZĄD MIEJSKI W SŁUPSKU
PL. ZWYCIĘSTWA 3
76-200 SŁUPSK

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 16,24.01; 6,7,13,18.02; 5.03.2020 r.

wnoszę o:

1. Dokonanie uszczegółowienia postanowień zawartych w Wewnętrznej Procedurze Antydyskryminacyjnej i Antymobbingowej Urzędu Miejskiego w Słupsku, wprowadzonej do stosowania Zarządzeniem Nr 80/OK/2015 Prezydenta Miasta Słupska z dnia 10 lutego 2015 r., w zakresie dookreślenia, poprzez odpowiednie zapisy o:

1) możliwości i terminie wyznaczania swoich przedstawicieli przez działające w Urzędzie zakładowe organizacje związkowe do udziału w pracach i składu Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi;
2) wliczaniu członkom Komisji jw. i osobom będącym stronami postępowania czasu poświęconego na udział w prowadzonych postępowaniach do ich czasu pracy, jesli ten udział odbywa się w ramach obowiązującego dane osoby rozkładu ich czasu pracy;
3) sposobie, formie i terminie informowania osób biorących udział w prowadzonych postępowaniach, w szczególności osób zgłaszających występowanie zjawisk o charakterze dyskryminacji, mobbingu lub molestowania, o podjętych przez Prezydenta Miasta działaniach, będących skutkiem wyniku prowadzonych postępowań, jak np. o podjętych działaniach dyscyplinujących wobec osoby/osób, które dopuściły się niewłaściwych zachowań w ww. obszarach.

Podstawa prawna:
- art. 9 § 1 i § 2, art. 18^{3e} w związku z art. 94^{3} § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

2. Zapewnienie prowadzenia postępowań antymobbingowych w Urzędzie Miejskim w Słupsku zgodnie z wewnątrzzakładowymi przepisami to regulującymi, w szczególności w zakresie: właściwego składu powoływanej Komisji ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji i Mobbingowi oraz składania podpisów przez wszystkich członków Komisji i oób będacych stronami postępowania na sporządzanym protokole z prac Komisji jw. (dokonywania właściwej adnotacji o przyczynie niezłożenia podpisu przez którąkolwiek z osób/stron jw.).

Podstawa prawna:

- § § : 11 i 13 Wewnętrznej Procedury Antydyskryminacyjnej i Antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Słupsku z dnia 10. 02. 2015 r. w związku z art. 9 § 1 i art. 94^3 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

Uzasadnienie:

Ad.1 i 2

Szczegółowe uzasadnienie faktyczne dla ww. wniosków wystąpienia przedstawiono w treści protokołu kontroli o nr rej.: 030147-53-K006-Pt/20, którego jeden egzemplarz przekazano kontrolowanemu pracodawcy.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[PM]

.....

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

Państwowa Inspekcja Pracy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku
Oddział w Słupsku
ul. 11 Listopada 2
76-200 Słupsk

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:
030147-53-K006-Ws01/20
z dnia: **09.03.2020 r.**

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wypłacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.