UCHWAŁA NR XXIX/413/12
RADY MIEJSKIEJ W SŁUPSKU

z dnia 28 listopada 2012 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XXXVI/525/09 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2011r. Nr 197, poz. 1172, Dz.U. z 2011 r.: Nr 117, poz. 676, Nr 232, poz. 1378) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r.: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r.: Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r.: Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r.: Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r.: Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337: z 2007 r.: Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r.: Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r.: Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241; z 2010 r.: Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675; z 2011 r.: Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281; z 2012r. poz. 567)

uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ogłasza się tekst jednolity Uchwały Nr XXXVI/525/09 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk w formie Obwieszczenia Rady Miejskiej w Słupsku, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Słupska

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Słupsku

Zdzisław Sołowin

Załącznik
do Uchwały Nr XXIX/413/12
Rady Miejskiej w Słupsku
z dnia 28 listopada 2012 r.

OBWIESZCZENIE
RADY MIEJSKIEJ W SŁUPSKU

z dnia 28 listopada 2012 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XXXVI/525/09 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2011r. Nr 197, poz. 1172; Dz.U. z 2011r. Nr 117, poz. 676, Nr 232, poz. 1378) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity Uchwały Nr XXXVI/525/09 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk (Dziennik Urzędowy Województwa Pomorskiego z 2009 r. Nr 69, poz. 1387), zmieniony Uchwałą Nr XIV/169/11 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 28 września 2011r. w sprawie zmiany załącznika do Uchwały Nr XXXVI/525/09 Rady Miejskiej w Słupsku z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk (Dziennik Urzędowy Województwa Pomorskiego z 2011 r. Nr 149, po. 3095).

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Słupsku

Zdzisław Sołowin

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Miejskiej w Słupsku
z dnia 28 listopada 2012 r.

Uchwała Nr XXXVI/525/09
Rady Miejskiej w Słupsku
z dnia 25 marca 2009 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r.: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r.: Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r.: Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r.: Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r.: Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337: z 2007 r.: Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r.: Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r.: Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241; z 2010 r.: Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675; z 2011 r.: Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281; z 2012r. poz. 567), art.32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001 r., Dz.U. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r.: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r.: Nr 162, poz. 1568; z 2004 r.: Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r.: Nr 180, poz.1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009r.: Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241; z 2010r.: Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675; z 2011r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281), oraz art. 30 ust. 6, art. 9 ust. 1 i ust. 1a i art. 49 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r.: Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r.: Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r.: Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r.: Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213,poz. 1650, Nr 219, poz.1706; z 2011 r.: Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206; z 2012 r. poz. 908), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (tekst jednolity z 2001r.: Dz.U. Nr 79, poz. 854, Nr 100, poz. 1080, Nr 128, poz. 1405, z 2002r.: Nr 135, poz. 1146, Nr 240, poz. 2052; z 2003 r. Nr 63, poz. 590, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 240, poz. 2407; z 2008 r.: Nr 90, poz. 562; z 2011 r. Nr 244, poz. 1454) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008r. Nr 42, poz. 257; z 2009r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755; z 2010 r. Nr 131, poz. 885; z 2011 r. Nr 161, poz. 967; z 2012 r. poz. 790)

Rada Miejska w Słupsku
uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Słupsk w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Słupska.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Słupsku

Zdzisław Sołowin

Załącznik
do Uchwały Nr XXXVI/525/09
Rady Miejskiej w Słupsku
z dnia 25 marca 2009 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH, SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ SŁUPSK

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r.: Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r.: Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r.: Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r.: Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213,poz. 1650, Nr 219, poz.1706; z 2011 r.: Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206; z 2012 r. poz. 908);

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008r. Nr 42, poz. 257; z 2009r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755; z 2010 r. Nr 131, poz. 885; z 2011 r. Nr 161, poz. 967; z 2012 r. poz. 790);

3) Prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Słupska;

4) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miejską w Słupsku.

§ 2.

1. Do ustalenia średniego wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy według właściwego zaszeregowania.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § l rozporządzenia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
   1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
   2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości, biorąc pod uwagę specyfikę szkoły, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4, uwzględnia się:
   1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
   2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w: konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
   3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
   4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
   5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
   6) uczestnictwo w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
   7) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w danej szkole;
   8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
   9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
   10) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
   11) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
   12) udział w różnych formach doskonalenia oraz kształcenia związanych z potrzebami szkoły;
   13) społeczne działania na rzecz pracowników oraz lepszego funkcjonowania danej placówki;
   14) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz projektów edukacyjnych, w tym opartych na wymianie międzynarodowej.
2. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzeniem stanowiska:
   - jako organu nadzoru pedagogicznego:
   1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w tym:
      a) organizacja pracy rady pedagogicznej,
      b) organizacja zespołów samokształceniowych,
      c) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym,
      d) przedkładanie do zaopiniowania organom szkoły projektów planów pracy, kierowanie ich realizacją oraz składanie sprawozdań z ich wyników,
      e) ustalanie, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, organizacji pracy szkoły, w tym tygodniowego rozkładu zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych (higiena czasu pracy uczniów i nauczycieli),
   2) osiąganie przez szkołę efektów realizacji programów nauczania, czego potwierdzeniem są:
      a) wyniki badań osiągnięć ucznia,
      b) wyniki w konkursach przedmiotowych i olimpiadach,
      c) wyniki w innych dziedzinach (między innymi: artystyczne, sportowe, ekologiczne),

d) wyniki klasyfikacji rocznej,
3) realizacja innowacji pedagogicznych, eksperymentów, nowatorskich rozwiązań i efekty ich realizacji,
4) umiejętność współdziałania z radą szkoły i radą rodziców.

- jako kierownika zakładu pracy:
1) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary, droga awansu zawodowego nauczycieli),
2) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym współpraca ze związkami zawodowymi,
3) przestrzeganie przepisów prawa i jego stosowanie, a w tym:
a) zdolność i umiejętność podejmowania trafnych decyzji w zakresie swoich kompetencji,
b) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy,
c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły,
4) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
5) umiejętność zwiększania aktywności zawodowej nauczycieli,
6) dbałość o stan bazy materialnej szkoły,
7) racjonalna gospodarka środkami finansowymi, czego potwierdzeniem są:
a) odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie,
b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
c) ekonomiczna trafność w podejmowaniu decyzji,
d) terminowe i rzetelne przygotowywanie materiałów dla organu prowadzącego,
8) znaczenie szkoły w środowisku lokalnym:
a) inicjatywy na rzecz środowiska,
b) aktywność pozalekcyjna szkoły – zajęcia dodatkowe,
c) umiejętność współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły,

3. Warunkiem przyznania doradcy metodycznemu dodatku motywacyjnego jest:
1) udzielanie konsultacji, ze szczególnym uwzględnieniem wizyt w szkołach/placówkach, w których zatrudnieni są nauczyciele objęci doradztwem;
2) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, zajęć warsztatowych oraz organizowanie innych form doskonalenia, które wspomagają pracę dydaktyczno-wychowawczą oraz poszerzają wiedzę ogólną i umiejętności nauczycieli;
3) bieżące diagnozowanie i analizowanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia i doradztwa metodycznego oraz planowanie działań stosownie do wyników diagnozy;
4) opieka metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę;
5) zamieszczanie na stronie internetowej Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego przynajmniej trzech własnych publikacji w roku szkolnym, wspomagających pracę nauczycieli;
6) działanie na rzecz pozytywnego wizerunku i umacniania roli Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego w środowisku lokalnym.

4. Warunkiem przyznania konsultantowi dodatku motywacyjnego jest:
1) efektywne wspomaganie realizacji zadań przez doradców metodycznych wchodzących w skład podległej pracowni specjalistycznej;
2) inicjowanie i koordynacja prac koncepcyjnych, dotyczących zakresu i sposobu organizowania form doskonalenia nauczycieli w ramach podległej pracowni specjalistycznej;
3) zamieszczanie na stronie internetowej Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego przynajmniej trzech własnych publikacji w roku szkolnym, wspomagających pracę nauczycieli;
4) działanie na rzecz pozytywnego wizerunku i umacniania roli Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego w środowisku lokalnym.

§ 6.

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

2. Kwota odpisu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
3. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów szkół wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów.
4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
   1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów - do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego (w ramach środków, o których mowa w ust. 1 i 3),
   2) dla dyrektorów szkół - do 45% osobistego wynagrodzenia zasadniczego (w ramach środków, o których mowa w ust. 2).
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, dla doradcy metodycznego dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel doradca w porozumieniu z dyrektorem Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego, a dla dyrektora szkoły - Prezydent, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki zostaje przyznany.
7. Decyzję dotyczącą przyznanego dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu:

1. Dyrektorzy szkół:

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku - % osobistego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola:	
a)	3 oddziałowego	16%
b)	4 oddziałowego	17%
c)	5 oddziałowego	18%
d)	6 oddziałowego	19%
2.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół:	
a)	do 19 oddziałów	26%
b)	od 20 do 24 oddziałów	29%
c)	od 25 do 29 oddziałów	34%
d)	od 30 do 34 oddziałów	36%
e)	35 i więcej oddziałów	38%
3.	Dyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego	37%

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku - % osobistego wynagrodzenia zasadniczego
4.	Dyrektor środkowopomorskiego centrum kształcenia ustawicznego	27%
5.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	25%
6.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	28%
7.	Dyrektor miejskiego ośrodka doradztwa metodycznego	25%
8.	Dyrektor ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	25%
9.	Dyrektor centrum kształcenia praktycznego	38%

2. Wicedyrektorzy szkół i inne stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół	280	400
2.	Kierownik szkolenia praktycznego	220	
3.	Kierownik internatu	170	
4.	Wicedyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego	380	
5.	Kierownik internatu ośrodka szkolno-wychowawczego	250	
6.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	260	
7.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	260	
8.	Wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego	400	450
9.	Kierownik pracowni	170	
10.	Kierownik bursy	270	
11.	Wicedyrektor środkowopomorskiego centrum kształcenia ustawicznego	400	
12.	Kierownik kształcenia praktycznego w kształceniu ustawicznym	220	
13.	Wicedyrektor miejskiego ośrodka doradztwa metodycznego	350	

3. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Konsultant	200	320
2.	Doradca metodyczny	100	300
3.	Wychowawca klasy	100	
4.	Opiekun stażu	30	

W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla tego stanowiska.

§ 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§ 9.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie przyznaje Prezydent.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego zatrudnionego w szkole, w granicach stawek określonych w regulaminie, na wniosek dyrektora Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego, przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w regulaminie przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy" - w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej cytowanego w § 1 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor,a dla dyrektora szkoły – Prezydent, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 11.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
   1) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
   2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
   3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
   4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
   5) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć, w przypadku przedszkoli do 20%,
   6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym również w internacie) - w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
   7) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
   8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust.1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia cytowanego w § 1 niniejszego regulaminu, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w pkt 1 powiększonej o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12.

Szkoły, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy w porze nocnej, określają odrębne przepisy.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŹNE ZASTĘPSTWA

§ 13.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14.

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Regulamin przyznawania nagród ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
3. 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Prezydenta. Fundusz ten może być zwiększony. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania nagród Prezydenta ustala Rada Miejska w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15.

1. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne za:
   a) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30,00 zł miesięcznie;
   b) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47,00 zł miesięcznie;
   c) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66,00 zł miesięcznie;
   d) posiadanie stopnia naukowego doktora - 83,00 zł miesięcznie;
   e) posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego - 122,00 zł miesięcznie,
   - zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Na wniosek nauczyciela wynagrodzenie i inne należności ze stosunku pracy mogą być przekazywane na wskazane przez niego konto bankowe w takim terminie, aby w dniu wypłaty były do dyspozycji nauczyciela.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.
4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami reprezentatywnych związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk.